

Unternehmenspolitik & Verhaltenskodex Berndorf Band Group

Die Berndorf Band Group, weltweit führend bei der Herstellung von Stahlbändern und Stahlbandsystemen, ist ein an Werten orientiertes Unternehmen.

Die Qualität unserer Produkte (Band und Maschine), unseres Service und unserer Unternehmensprozesse, ebenso wie unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt, der Gesellschaft, sowie Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, sind für uns von höchster Bedeutung. www.vehicledynamicsinternational.com

Die Bedeutung, und die Zertifizierungen* nach ISO 9001, ISO 14001 und EMAS unterstreichen dieses Bekenntnis.

Diese Unternehmenspolitik mit inkludiertem Verhaltenskodex widerspiegelt unsere Verpflichtung zu unserer Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft. Sie stellt die Grundlage all unserer Tätigkeiten dar und definiert unsere Standards für ethisches und verantwortungsvolles Handeln und Rechtskonformität.

Wir verlangen von unseren Mitarbeitern die Einhaltung unserer Richtlinien, und wir erwarten ein vergleichbares ethisches und verantwortungsvolles Geschäftsverhalten von unseren Geschäftspartnern und insbesondere von unseren Lieferanten.

Die Unternehmenspolitik & Verhaltenskodex der Berndorf Band Group beruht auf den folgenden Grundprinzipien:

► Werte

- Respektvoller Umgang
- Offenheit
- Professionalität
- Ergebnisorientierung
- Weiterentwicklung

► Berndorf Band Group – “Winning Together”

Unser Motto “Winning Together” unterstreicht unsere gemeinsame Strategie sowie unsere gemeinsamen weltweiten Aktivitäten bei Verkauf und Service von Stahlbändern und Stahlbandanlagen.

► Kundenorientierung

Kundenzufriedenheit ist für uns von höchster Bedeutung, und wir streben hier eine stetige Verbesserung an. Daher ist Kundenorientierung ein wesentlicher Bestandteil unserer Verantwortung. Wir verpflichten uns, qualitativ hochwertige Bänder, Anlagen und Services zu liefern, die auf die Bedürfnisse, Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden zugeschnitten sind.

► **Effiziente Organisation**

Wir verpflichten uns zur ständigen Verbesserung und Weiterentwicklung unserer technischen und organisatorischen Prozesse, unseres Qualitäts- und Umweltmanagementsystems sowie unserer Umweltleistungen um den Anforderungen unserer Kunden und unseren eigenen Qualitätsansprüchen gerecht zu werden.

Gemäß dem Plan-Do-Check-Act-Zyklus (PDCA-Zyklus) werden aus unseren Zielsetzungen im Rahmen jährlicher Reviews Maßnahmen abgeleitet, bearbeitet, überprüft und aktualisiert.

► **Rechtskonformität**

Wir verpflichten uns, im Zuge aller unserer Tätigkeiten und Aktivitäten die geltenden Gesetze, Vorschriften und gesetzlichen und behördlichen Anforderungen, welche sämtlich in unserem Rechtsregister aufgelistet sind, einzuhalten, und wir erwarten auch von allen unseren Geschäftspartnern ein uneingeschränktes Bekenntnis zur Rechtskonformität.

► **Arbeitssicherheit und Umweltschutz**

Arbeitssicherheit ist für uns von höchster Bedeutung. An allen unseren Produktionsmaschinen werden regelmäßige Arbeitsplatzevaluierungen durchgeführt, und alle Produktionsmitarbeiter erhalten sämtliche benötigte persönliche Schutzausrüstung und regelmäßige Sicherheitsunterweisungen.

Unsere Verpflichtung und unser Engagement in Bezug auf Umweltschutz und Energieeffizienz zeigt sich in unseren Zertifizierungen* nach ISO 14001 und EMAS, und wir verpflichten uns dazu, unsere Auswirkungen auf die Umwelt möglichst gering zu halten. Wir führen in regelmäßigen Abständen eine Erfassung und Bewertung unserer Umweltaspekte und Umweltauswirkungen durch, und leiten gegebenenfalls Maßnahmen oder Umweltziele ab, und wir betreiben ein umweltbewusstes Engineering in der Umsetzung unserer Projekte.

Unsere Umweltziele sowie unsere Aktivitäten und Maßnahmen im Umweltmanagement werden im Detail in unserer Umwelterklärung beschrieben, welche jährlich erstellt und veröffentlicht wird.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie entsprechende Umweltprogramme oder Umweltmanagementsysteme betreiben.

► **Arbeitnehmer- und Menschenrechte**

Wir verpflichten uns dazu, und erwarten auch von unseren Geschäftspartnern:

- Die Menschenrechte zu achten und uns nicht an Menschenrechtsverletzung mitschuldig zu machen
- Kinderarbeit nicht zu nutzen und nicht zu tolerieren und uns nicht an der Nutzung von Kinderarbeit mitschuldig zu machen

- Zwangsarbeit und moderne Sklaverei nicht zu nutzen und nicht zu tolerieren und uns nicht an deren Nutzung mitschuldig zu machen
- Mitarbeiter nicht zu diskriminieren aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Staatsangehörigkeit, Herkunft, Religion, Behinderung, Familienstand, Gewerkschaftszugehörigkeit, Parteizugehörigkeit
- Dafür zu sorgen, dass Belästigung und Missbrauch am Arbeitsplatz nicht vorkommt
- Alle Mitarbeiter fair und respektvoll zu behandeln
- An alle Mitarbeiter Vergütungen und Leistungen zu erbringen, welche mindestens den gültigen gesetzlichen Vorgaben entsprechen
- In Bezug auf die Regelung von Arbeitszeit und Freizeit sämtliche gültige gesetzliche Vorgaben einzuhalten
- Das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit zu respektieren

► **Ethik und Anti-Korruption**

Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeit in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards zu betreiben.

Wir verpflichten uns dazu, und erwarten auch von unseren Geschäftspartnern:

- Sämtliche Antikorruptionsgesetze einzuhalten und keinerlei Form von Bestechung, Korruption, Erpressung, Betrug oder Unterschlagung zu betreiben
- Sämtliche Kartellgesetze, Wettbewerbsgesetze oder ähnliche Vorschriften einzuhalten
- Geistiges Eigentum, Urheberrechte und Vertraulichkeit zu respektieren und keine vorsätzlichen Patentverletzungen zu begehen
- Interessenkonflikte im Zusammenhang mit unseren Geschäftspartnern zu vermeiden und gegebenenfalls zu melden

► **Berndorf Band Group Management-System**

In unserem umfassenden Management System sind unter anderem die folgenden Themen und Aspekte, von denen einige bereits weiter oben angeführt sind, geregelt, inklusive ausführlicher Prozessbeschreibungen, Regelungen, Richtlinien und Anweisungen:

- Abläufe und Prozesse
- Zuständigkeiten und Verantwortungen
- Unternehmensstrategie
- Werte
- Ziele
- Führung
- Gesetzeskonformität / Legal Compliance

- Qualitätsmanagement
- Risiko-basiertes Denken, Risikomanagement
- Arbeitssicherheit, Gesundheit am Arbeitsplatz
- Motivierte Mitarbeiter, Mitarbeiterschulung
- Umweltschutz und Energieeffizienz
- Kundenorientierung, Kundenzufriedenheit
- IP-Management, Know-how Schutz
- Datenschutz, Datenschutz-Grundverordnung DSGVO
- Notfallpläne, Gefahrenabwehr, Brandschutz, Hochwasserschutz

Die Einhaltung unseres Managementsystems und der darin enthaltenen Richtlinien und Anweisungen ist für alle unsere Mitarbeiter verpflichtend und wird im Rahmen von internen und externen Audits regelmäßig auditiert.

Unser Management-System ist gemäß ISO 9001, ISO 14001 und EMAS zertifiziert*.

Falls Mitarbeiter den Eindruck oder das Wissen haben, dass gegen diese Unternehmenspolitik & Verhaltenskodex verstoßen wird, können sie sich im Sinne unseres Grundsatzes der Offenheit vertrauensvoll an ihren Vorgesetzten oder an die Geschäftsführung wenden.

* Berndorf Band GmbH: ISO 9001, ISO 14001 und EMAS
Berndorf Band Engineering GmbH: ISO 9001, ISO 14001
Berndorf Sondermaschinenbau GmbH: ISO 9001

Berndorf, Oktober 2021